



STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Städtischen Häfen Hannover suchen eine*n

Bauleiter*in Oberbau EG 09b

für das Sachgebiet Gleisbau (OE 82.13) im Bereich Technik der OE 82 Städtischen Häfen Hannover.

Die Städtischen Häfen Hannover verfügen als Eigenbetrieb der Landeshauptstadt Hannover über die nach kaufmännischen Gesichtspunkten geführten Bereiche Bahn- und Hafenlogistik sowie Immobilienmanagement in den Betriebsstellen Hannover- Nordhafen, Lindener Hafen, Brinker Hafen und Misburger Hafen. Das Transport- und Umschlagsvolumen beträgt zurzeit rund 4 Mio. t/Jahr.

Ihre Aufgaben u.a.

- Inspektion, Bewertung und Dokumentation des baulichen Zustandes der Gleisinfrastruktur und ihrer Betriebssicherheit
- Personelle und fachliche Leitung der Gleisbaugruppe
- örtliche Koordinierung der Arbeiten und Überwachung von Fremdfirmen bei Gleisober- und auch Tiefbauarbeiten
- Dokumentation der Prüfungen und Instandhaltungsmaßnahmen

Sie verfügen über

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Weichenmechaniker*in, Gleisbauer*in, Tiefbaufacharbeiter*in oder Straßenbauer*in
- die Qualifikation als Meister*in oder Techniker*in
- der Besitz der Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines dienstlichen Kraftfahrzeugs werden vorausgesetzt.
- Die Ausschreibung richtet sich auch an Personen, die nicht über den geforderten Abschluss als Techniker*in oder Meister*in verfügen, aber eine der vorausgesetzten Ausbildungen erfolgreich abgeschlossen haben und über eine mindestens 5 Jährige Berufserfahrung im o.g. Aufgabenbereich verfügen und vollumfänglich die Aufgaben des Arbeitsplatzes wahrnehmen können. Die Eingruppierung erfolgt dann in der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (**E09a TVöD** (A II 4 Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA))).

Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten

- Idealerweise mehrjährige Berufserfahrung in der Führung von Personal
- von Vorteil sind Stoffkenntnisse der Oberbaumaterialien für Gleise und Weichen, oder die Bereitschaft sich diese anzueignen
- erste Erfahrungen mit Gleisinstandhaltungssoftware und Office Programmen oder die Bereitschaft sich diese anzueignen
- Verantwortungsbewusste, zuverlässige und strukturierte Arbeitsweise
- technisches Verständnis zur Erfassung und Darstellung von komplexen Zusammenhängen
- Bereitschaft zur Arbeit in einem Team
- Gender- und Diversitykompetenz

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe im öffentlichen Dienst
- einen sicheren Arbeitsplatz, sowie eine attraktive Vergütung
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen eine Jahressonderzahlung
- eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- ein attraktives Job-Ticket für den öffentlichen Personennahverkehr
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Dienstrad-Leasing
- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote

Hinweise und Werte

Die Eingruppierung richtet sich nach **Entgeltgruppe 09b TVöD** (A | I | 4 Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA)).

Die Vollzeitstelle ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet** mit wöchentlich 39 Stunden zu besetzen. Die Stelle ist **Teilzeit geeignet**. Wir kommen gern mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Es ist zu berücksichtigen, dass aufgrund der täglich zum Teil schweren körperlichen Belastung, eine gute körperliche Konstitution und Beweglichkeit unumgänglich ist. Die Tauglichkeit wird durch den betriebsmedizinischen Dienst festgestellt. Die Aufgaben sind zum Teil in den räumlich auseinanderliegenden Hafensstandorten in Hannover wahrzunehmen. Dabei ist es erforderlich, auf Außen- und Bahnanlagen sowie auf unebenem, unbefestigtem Gelände zu gehen. Eine Arbeitserprobung kann auf Wunsch angeboten werden.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Wir bestärken insbesondere Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben. Weitere Informationen und Hinweise über die Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin und das Stellenbesetzungsverfahren finden Sie unter **www.Karriere-Stadt-Hannover.de**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Kennenlerngespräche sind ausdrücklich erwünscht. Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen **Frau Kippnich** (Tel. 0511/168-32680, daniela.kippnich@hannover-hafen.de) als Ansprechpartner zur Verfügung. Für inhaltliche Fragen zur Stelle wenden Sie sich bitte an **Herrn Willies** (Tel. 0511/168-45463 arndt.willies@hannover-hafen.de)

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit Ihrer vollständigen und aussagefähigen Bewerbung **bis zum 19.04.2026 online über unser Bewerbungsportal**.

Noch nichts Passendes dabei?

Dann bleiben Sie mit uns im Kontakt. Wir freuen uns auch über Initiativbewerbungen und beraten Sie gern über die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten.

Für interne Bewerbungen wird auf die geltenden LHH-spezifischen Regelungen verwiesen.