

Die Landeshauptstadt Hannover sucht für den Fachbereich Feuerwehr eine\*n

# Bereichsleiter\*in

für den Bereich Technik, Aus- und Fortbildung, Service (OE 37.3).

Der Bereich Technik, Aus- und Fortbildung, Service ist interner Dienstleister für den gesamten Fachbereich Feuerwehr. Eine seiner wesentlichen Aufgaben ist die Aus- und Fortbildung aller feuerwehrtechnischen Mitarbeiter\*innen der Feuerwehr. Dies geschieht schwerpunktmäßig in der Feuerwehrschule, der Berufsfachschule für Notfallsanitäter\*innen und in der Feuerwehrfahrschule.

Eine weitere Kernaufgabe ist die Bereitstellung und Unterhaltung aller Einsatzfahrzeuge, zahlreicher Gerätschaften und der persönlichen Schutzausrüstung der Einsatzkräfte. Hierfür werden ein spezielles Fuhrparkmanagement, eine Bekleidungskammer und diverse Werkstätten betrieben. Zu den wesentlichen Aufgaben dieses Bereiches gehören auch die konzeptionelle Fortentwicklung der ABC-Gefahrenabwehr sowie die Unterhaltung eines Atemschutzzentrums. Hier wird die spezielle Atemschutztechnik für die Feuerwehr bereitgestellt und jährliche Belastungsübungen aller Feuerwehreinsatzkräfte begleitet. Auch der Medizinische Dienst, der vor allem Einstellungsuntersuchungen, betriebsärztliche Pflichtuntersuchungen sowie kurative Behandlungen durchführt und für die arbeitsmedizinische Betreuung der Feuerwehr zuständig ist, gehört zum Bereich 37.3. Ebenfalls ist der Bereich in Hinblick auf die bauliche Unterhaltung der Feuerwehr-Liegenschaften Ansprechpartner und Schnittstelle zum Fachbereich Gebäudemanagement der Landeshauptstadt Hannover.

In diesem Bereich sind zurzeit rund 60 Mitarbeiter\*innen beschäftigt.

**Zu den wesentlichen Aufgaben zählen:**

- Verantwortliche Leitung des Bereiches
- Wahrnehmung der Personalführung und -entwicklung auf Bereichsebene
- Ressourcenplanung und technische Ausstattung der Feuerwehr in den Bereichen Fahrzeuge, Gerätschaften, persönliche Ausrüstung und Bekleidung sowie Atemschutztechnik in Abstimmung mit den Anwendern
- Mittelbewirtschaftung für den Bereich und verantwortliches Controlling
- Planung und Organisation der Aus- und Fortbildung im Fachbereich Feuerwehr
- Organisation der ABC-Gefahrenabwehr inklusive der technischen Ausstattung
- Vertretung von Bereichsangelegenheiten gegenüber der Verwaltung, in politischen Gremien sowie gegenüber externen Dritten
- Wahrnehmung von Arbeitgeber\*innenpflichten im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes für den Bereich
- Einsatzleitung in der Funktion als Direktionsdienst bei bedeutenden Einsatzlagen der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr in der Landeshauptstadt Hannover

- Übernahme von Funktionen im Führungsstab der Landeshauptstadt Hannover bei Katastrophen und Sonderlagen
- Leitung von Einsatzkomponenten beim Einsatz der Kreisfeuerwehrbereitschaft
- Leitung der Technischen Einsatzleitung bei Sonderlagen

**Als Bewerber\*in verfügen Sie mindestens über folgende Voraussetzungen:**

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahnguppe 2, zweites Einstiegsamt der Fachrichtung Feuerwehr
- Festgestellte Feuerwehrdiensttauglichkeit (inkl. Atemschutztauglichkeit)
- Ausgeprägte Führungskompetenz und Durchsetzungsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

**Darüber hinaus erwarten wir:**

- Nachweisbare Berufserfahrungen bei einer Berufsfeuerwehr
- Erfahrungen im Einsatzdienst mindestens als B-Dienst oder vergleichbare Einsatzleitfunktion bei einer Berufsfeuerwehr
- Ein ausgeprägtes, beteiligungsorientiertes Führungsverhalten sowie ein hohes Maß an sozialer und persönlicher Kompetenz
- Gender- und Diversitykompetenz
- Eine hohe Verantwortungsbereitschaft und Eigeninitiative
- Erste Erfahrungen in der Steuerung von Budgets
- Sehr gutes Urteilsvermögen und sehr gute konzeptionelle Denk- und Arbeitsweise
- Die Fähigkeit, auch in zeitkritischen Einsatzsituationen bedachte Entscheidungen mit großer Tragweite treffen zu können

**Wir bieten:**

Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit in einer modernen Großstadtfeuerwehr mit fünf Feuer- und Rettungswachen. Zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf besteht für die Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit einer Kinderbetreuung in einer Krippe. Die weiteren Vorteile der Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin finden Sie im Internet unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 15 bewertet. Die Vollzeitstelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet zu besetzen und Teilzeit geeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Je nach Erfahrungsstufe werden Sie sukzessive als A-Dienst, später als Direktionsdienst im Einsatzdienst eingesetzt.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das

Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Wir bestärken Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben, da wir ihren Anteil in allen Bereichen und Ebenen erhöhen möchten.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

**Weitere Informationen:**

Für nähere Auskünfte steht Ihnen gerne Herr Leitender Branddirektor Christoph Bahlmann unter der Rufnummer 0511/912-1200 zur Verfügung.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte **online** über das **Bewerbungsportal** oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (ohne Foto) unter Angabe der Ausschreibungsziffer **37.3-2023-01-Z** bis zum **14.04.2023** an die

Landeshauptstadt Hannover  
Fachbereich Personal und Organisation  
OE 18.11  
Trammplatz 2  
30159 Hannover